UNIVERSIDADE TÉCNICA DE ANGOLA

CRIADA PELO DECRETO EXECUTIVO N.º 29/07, DE 07 DE MAIO

POLÍTICA INSTITUCIONAL PARA A IGUALDADE E EQUIDADE DE GÉNERO DA UTANGA

LUANDA, 2023

UNIVERSIDADE TÉCNICA DE ANGOLA

CRIADA PELO DECRETO EXECUTIVO N.º 29/07, DE 07 DE MAIO

Ficha Técnica

Título: **Política Institucional para a Igualdade e equidade de Género da Universidade Técnica de Angola – UTANGA**

Período de Vigência: **2023-2027**

Data de Aprovação: **24 de Novembro de 2023**

Aprovado por: **Senado da Universidade Técnica de Angola - UTANGA**

Índice

1. Introdução 1
1.1 Objetivos 1
2. Fundamentos Legais e Normativos 2
3. Princípios Orientadores 2
4. Áreas de Intervenção 3
4.1 Gestão Institucional 3
4.2 Ensino e Aprendizagem 3
4.3 Investigação e Extensão 3
4.4 Pessoal Técnico Administrativo 3
4.5 Ambiente Universitário 4
5. Instrumentos de Implementação 4
6. Disposições Finais 4

1. Introdução

Universidade Técnica de Angola (UTANGA), enquanto instituição comprometida com a formação integral e inclusiva, reconhece a importância da promoção da igualdade e equidade de género como pilares fundamentais para o desenvolvimento académico, científico e social. Esta política institucional visa consolidar práticas que assegurem oportunidades justas para todos os membros da comunidade universitária, em conformidade com a Constituição da República de Angola, com o Decreto Presidencial n.º 222/13 de 24 de dezembro, que aprova a Política Nacional para Igualdade e Equidade de Género e demais legislação e normativos.

Durante a elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI (2023-2027) da UTANGA doram feitos os devidos levantamentos que definiram as áreas de actuação e as medidas a tomar constantes deste documento.

A Política Institucional para Igualdade e Equidade de Género é um documento estratégico onde se sistematizam ações a realizar com vista à promoção da igualdade no contexto da Universidade Técnica de Angola. Através dela será efetuada a monitorização da implementação deste plano prevendo-se uma actualização contínua, sempre que houver necessidade.

O presente documento assenta a sua acção na missão, visão e valores da UTANGA e visa opor-se aos enviesamentos associados ao género, promovendo uma comunidade académica da UTANGA mais inclusiva de todas as pessoas. O processo de concepção da presente Política assentou em abordagens participativas, de auscultação, envolvimento e criatividade colaborativa da comunidade académica da Universidade.

1.1 Objetivos

O presente documento tem os seguintes como objecrtivos:

- Promover a igualdade de género em todos os níveis da vida universitária;
- Eliminar barreiras institucionais que perpectuam as desigualdades de género;
- Incentivar a participação equitativa de mulheres e homens em cargos de decisão, ensino, investigação e nas áreas técnico-administrativas;
- Promover a igualdade de género no acesso ao ensino superior na UTANGA;
- Prevenir e combater todas as formas de violência e discriminação de género.

Bairro Capolo II, Rua A4, n.º 14, Kilamba Kiaxi | Telefones: 244 926695726 | e-mail: secretariadoexecutivodautanga@gmail.com | Website: www.utanga.co.ao | Facebook: Universidade Técnica de Angola - Utanga

2. Fundamentos Legais e Normativos

Esta política está ancorada nos seguintes instrumentos legais:

- Constituição da República de Angola de 2010, revista pelo Decreto Lei n.º 18/21 de 16 de Agosto:

  Artigo 23.º
  (Princípio da Igualdade)

  1. Todos são iguais perante a Constituição e a lei.
  2. Ninguém pode ser prejudicado, privilegiado, privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão da sua ascendência, sexo, raça, etnia, cor, deficiência, língua, local de nascimento, religião, convicções políticas, ideológicas ou filosóficas, grau de instrução, condição económica ou social ou profissão.

- Decreto Presidencial n.º 222/13: Aprova a Política Nacional para a Igualdade e Equidade de Género e a respectiva Estratégia de Advocacia e Mobilização de Recursos para Implementação e Monitoria da Política.
- Instrumentos internacionais ratificados por Angola, como a Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra a Mulher (CEDAW).
- Regulamento Geral do Acesso às Ofertas Formativas da UTANGA (Ponto 1, Artigo 8.º do Exame de Acesso).

3. Princípios Orientadores

A presente Política Institucional para Igualdade e Equidade de Género orienta-se pelos seguintes princípios:

- Igualdade de oportunidades: Garantia de acesso, permanência e progressão sem discriminação.
- Equidade: Reconhecimento das diferenças e implementação de medidas compensatórias.
- Inclusão: Valorização da diversidade e respeito pelas identidades de género.
- Transparência e responsabilidade: Monitoramento contínuo e prestação de contas.

Bairro Capolo II, Rua A4, n.º 14, Kilamba Kiaxi | Telefones: 244 926695726 | e-mail: secretariadoexecutivodautanga@gmail.com | Website: www.utanga.co.ao | Facebook: Universidade Técnica de Angola - Utanga

4. Áreas de Intervenção

4.1 Gestão Institucional

- Promover a paridade nos órgãos colegias e cargos de liderança.
- Integrar a dimensão de género nos processos de tomada de decisão aos mais diferentes níveis de funcionamento da Universidade.
- Transversalizar e monitorizar a integração das questões de género.

4.2 Ensino e Aprendizagem

- Realizar a revisão dos currículos para inclusão de conteúdos sobre género e cidadania.
- Promover o acesso à educação e formação profissional para o desenvolvimento de competências e para a ocupação de posições de liderança.
- Incentivar a matrícula de mulheres em áreas de Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática (STEM).
- Apoiar estudantes grávidas ou com responsabilidades familiares.
- Fomentar a igualdade de oportunidades de género nos processos de progressão de carreira docente.

4.3 Investigação e Extensão

- Integrar a dimensão de género e diversidade na investigação.
- Estimular a produção científica com enfoque no género.
- Integrar a dimensão de género e diversidade nas atividades de transferência de conhecimento.
- Assinar acordos de parceria com organizações da sociedade civil para o desenvolvimento de projectos de extensão comunitária, baseados no género.
- Promover a igualdade e equidade do género em eventos académicos e culturais.

4.4 Pessoal Técnico Administrativo

- Atrair mulheres para áreas aministrativas onde se regista menor representatividade.
- Promover a igualdade de oportunidades nos processos de recrutamento.
- Garantir que homens e mulheres recebam o mesmo tratamento em todas as fases do

Bairro Capolo II, Rua A4, n.º 14, Kilamba Kiaxi | Telefones: 244 926695726 | e-mail: secretariadoexecutivodautanga@gmail.com | Website: www.utanga.co.ao | Facebook: Universidade Técnica de Angola - Utanga

emprego, desde a contratação até a promoção e as condições de trabalho.

- Fomentar a igualdade de oportunidades nos processos de progressão de carreira.
- Promover o acesso igualitário de todos/as os/as trabalhadores/as da UTANGA a medidas de conciliação.
- Assegurar um ambiente de trabalho seguro, que proteja as mulheres contra esgotamento físico e que respeite os seus direitos reprodutivos, como a proteção à gravidez e o direito à licença-maternidade para mães biológicas ou adoptivas.

4.5 Ambiente Universitário

- Estabelecer canais seguros para denúncia de assédio e violência de género.
- Garantir a formação contínua sobre ética, diversidade e direitos humanos.
- Valorizar o trabalho das mulheres, reconhecendo sua identidade e gênero como fatores. de distinção, não de discriminação, conforme previsto em leis e marcos internacionais.

5. Instrumentos de Implementação

A presente Política será imprementada mediante os seguintes pressupostos:

- Plano de Ação para Igualdade e Equidade de Género com metas, indicadores e cronograma.
- Código de Conduta Ética e de Género para toda a comunidade universitária.
- Sistema de Monitoramento e Avaliação com relatórios anuais.

6. Disposições Finais

A presente política será revista a cada cinco anos, ou sempre que necessário, para garantir sua actualização e eficácia.

A UTANGA reafirma seu compromisso com a construção de uma universidade justa, plural e promotora dos direitos fundamentais das pessoas, com especial atenção das mulheres.

Universidade Técnica de Angola em Luanda, aos 24 de Novembro de 2023. –

O REITOR

Ilídio Pascoal Simão

Bairro Capolo II, Rua A4, n.º 14, Kilamba Kiaxi | Telefones: 244 926695726 | e-mail: secretariadoexecutivodautanga@gmail.com | Website: www.utanga.co.ao | Facebook: Universidade Técnica de Angola - Utanga

UNIVERSIDADE TÉCNICA DE ANGOLA

CRIADA PELO DECRETO 29/07 DE 7 DE MAIO

SECRETARIADO DO SENADO DA UTANGA

ACTA Nº___/ Novembro /2023

ORGÃO	**REITORIA**	
ASSUNTO	Reunião do Senado da UTANGA	
DATA	27/11/2023	
HORÁRIO	INÍCIO	09H00 min
	TÉRMINO	14H30 min.

Participantes	**MAGNÍFICO REITOR** - Ilídio Pascoal Simão
	VICE-REITORA PARA INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA (VRIC) _ Dra. Yamilé Romero
	VICE-REITOR PARA ASSUNTOS ACADÉMICOS E VIDA ESTUDANTIL (VRAAC) – Engenheiro Eugénio Tchipako
	ASSESSOR PRINCIPAL – Vitorino Reis
	SECRETARIO GERAL – Dr. Filipe Inglês
	DIRECTOR DO GABINETE DO REITOR – Dr.Wilton Micolo
	DECANO DA FLCS – Dr. Osvaldo Mboco
	DECANA DA FGCE – Dra Maria Binga
	DECANA FAE Eng- Eng- Ana Rosa Fiol
	CHEFE DEICF – Maria Dos Prazeres F. de Almeida
	CHEFE DEIG – Dr. Manuel do Nascimento
	CHEFE DEIRIPSC- Dr. José Morais
	CHEFE DEITIC- Eng. Umbelina Daniel
	CHEFE DEIDLI- Dra Sandra Maceo
	CHEFE DEICT- Eng. Amadeu Guimarães
	CHEFE DEIAU – Adilson Chissola
	DOCENTE: Dominguel Sukame
	DOCENTE: Dalmis La Rosa
	ESTUDANTE: Efraim Sunga
	ESTUDANTE: José Pocolo

AGENDA	1. **Aprovação da Política Institucional para a Igualdade e Equidade de Género da UTANGA** 2. **Diversos.**

Notas	• O Magnífico Reitor deu início à reunião saudando todos os presentes, e fazendo votos de bem estar a todos. Agradeceu de seguida a presença de todos. • Seguiu-se a apresentação da agenda, que foi aprovada sem alterações. **DESENVOLVIMENTO** • **MR** – Deu início a reunião com a apresentação da agenda que foi aprovada. Começou por contextualizar o objectivo da reunião e a justificativa para a discussão e aprovação de uma política institucional para a Igualdade e equidade de género na instituição. Consolidou que a UTANGA é uma instituição comprometida com a formação integral e inclusiva das pessoas, e como tal reconhece a importância da promoção da igualdade e equidade de género como pilares fundamentais para o desenvolvimento académico, científico e social. Ressaltou ainda que, esta proposta visa consolidar práticas que assegurem oportunidades justas para todos os membros da comunidade universitária em conformidade com a legislação em vigor na República de Angola, bem como todos os instrumentos internacionais sobre o assunto. Seguiu referindo que no quadro da elaboração do PDI 2023 – 2027 realizaram-se levantamentos que permitiram definir as áreas estratégicas de actuação que constam da proposta hoje avaliada. **MR**- Concluídas as discussões e avaliadas as propostas dos membros do Senado, o MR reiterou a importância deste instrumento, bem como a participação de todos na sua construção. Tendo sido a proposta submetida previamente a consideração dos membros do Senado e tendo sido colhidas as suas recomendações em

	sede do grupo de trabalho criado, após ligeiras correcções de forma no documento proposta, foi submetido de imediato à aprovação.

CONCLUSÕES

Após o encerramento das discussões e a aplicação das alterações propostas, o MR submeteu o documento à votação, tendo a Política Institucional para a Igualdade e Equidade de Género da UTANGA sido aprovada sem objecções.

PRESIDIU:

Ilídio Pascoal Simão

Relatou

Zenilza Costa

UNIVERSIDADE TÉCNICA DE ANGOLA

O Presidente: Ilídio Pascoal Simão

Lista de Presenças n.º 001 - SENADO UNIVERSITÁRIO

Data: 27/11/2023

Nome	Cargo/Função	Área	Email	Telef.
Eugénio Tchipoko	Vice-Reitor	Reitoria	Adtfonda2@hotmail	926719616
Paulo Aguiar	Vice-Reitor	Reitoria	aguiarpaulo@hotmail.com	923493097
Ana Rosa Afonso Filipe	DECANA	FAE	anarosafo@yahoo.com	925476139
Maria Binga	Decana	F.G.C.E.	Carolinaquitomba@gmail.com	936735942
Cardoso Mano	Decano	F.C.S	Cardosomano@live.com.pt	925077773
Filipe Zeferino Inglês	Sec. Geral	Reitoria	Filipezeferino@hotmail.com	923964698
Victorino Rui	Assessor	Reitoria	victorino2015rui@gmail.com	923435420
Ulitone M. Antônio	Chefe Serviço	FLCS	ulitonmicobel@hotmail.com	924878809
Domingues Sucame	Docente	FLCS	Sucamedomingos@yahoo.fr	948256484
Manuel do Nascimento	Chefe DEI-Gestão	FGCE	quissenguela1@yahoo.com.br	927805639
Francisco José Fernandes	Diretor CGQA	GGQA	franciscojosefernandes@yahoo.com.br	929222191
Sandra A. Marcos	Chefe DEIDL	FLCS	sandramarcos77@yahoo.com.br	945019392
Efraim E. L. Sunge	Pres. AEUTANGA	FLCS	Sungefraim@gmail.com	943 175 506
José de U. Paulo	V. Pres. AE. UTANGA	F.L.C.S	Josepaulo@gmail.com	924546279
Maria Teresina de Almeida	Dir DEI C.F	F.G.C.E	Mariateresinadealmeida@yahoo.com.br	923 58 4978
Amadeu Guimarães	Chefe DEICT	FAE	comoto.amadeu@gmail.com	935591156
Umbelino Daniel	Chefe DEITIC	FAE	Umbelinodaniel2424@gmail.com	991414958
Adilson Chissola	Chefe do DEIAU	FAE	ADILSONAIRES1@GMAIL.COM	923778585
Dalmis La Rosa Hindelán	Docente	FAE	dalmis_1977@yahoo.es	944786698

Pela Reitoria

UNIVERSIDADE TÉCNICA DE ANGOLA

REUNIÃO DO SENADO

Aos
Membros do Senado /UTANGA

Luanda

Nossa referência	Data
CONV. Nº05/GR/UTANGA/2023	20-11-2023

Assunto: Convocatória

Distintos Responsáveis,

Melhores cumprimentos.

Em conformidade com as disposições legais aplicáveis e com o Estatuto em vigor desta Instituição, tenho a elevada honra de convocar V. Ex.ª para participar na reunião do Senado, a ter lugar no dia 27 de Novembro de 2023 (segunda-feira), pelas 09h00, no Salão Nobre desta Instituição.

Participantes: Membros do Executivo; Assessor Principal; Decanos; Director do Gabinete do Reitor; Chefes do DEI; Professores; Estudantes Efraim Sunga e José Pocolo..

Agenda:

1. Aprovação da Política Institucional para a Igualdade e Equidade de Género da UTANGA;
2. Diversos.

Recebi 27/11/2023

A comparência de V. Ex.ª reveste-se de particular importância para a apreciação e deliberação da matéria constante da agenda.

Queiram aceitar os meus melhores cumprimentos.

A SECRETÁRIA EXECUTIVA DA REITORIA

Zenilza da Luz Manuel da Costa

Bairro Capolo II, Rua A4 n.º 14 Kilamba Kiaxi – Luanda Angola
Telefones: 244 926695726 / e-mail: secretariadoexecutivodautanga@gmail.com