POLÍTICA E PROCEDIMENTOS DE PROMOÇÃO E PROGRESSÃO NA CARREIRA DO DOCENTE DA UTANGA

Luanda, 2024

INTRODUÇÃO

A Universidade Técnica de Angola (UTANGA), em conformidade com o Decreto Presidencial n.º 191/18, de 08 de Agosto, que aprova o Estatuto da Carreira do Docente do Ensino Superior, estabelece a presente política de promoção e progressão docente, como instrumento regulador de valorização profissional, meritocracia e desenvolvimento institucional.

1. Objectivos

- Garantir critérios claros e transparentes de promoção e progressão na carreira docente.
- Incentivar a formação contínua, a investigação científica, a extensão universitária e a inovação pedagógica.
- Reconhecer o mérito e a dedicação dos docentes à missão da UTANGA.
- Estimular a excelência no ensino superior em conformidade com os padrões nacionais e internacionais.

2. Âmbito de Aplicação

Esta política aplica-se a todos os docentes integrados no quadro da UTANGA, independentemente do regime de trabalho (tempo integral, parcial ou tempo determinado), desde que cumpram os requisitos legais e institucionais estabelecidos.

3. Principios Orientadores

- **Legalidade** – cumprimento rigoroso do Decreto Presidencial n.º 191/18;

- **Transparência** – regras claras e acessíveis a todos os docentes;
- **Meritocracia** – promoções baseadas em desempenho, mérito científico e contribuição institucional;
- **Igualdade de Oportunidades** – equidade e justiça no processo de progressão;
- **Excelência** – promoção da qualidade no ensino, investigação e extensão.

4. Estrutura da Carreira Docente

Conforme o Decreto Presidencial n.º 191/18, a carreira docente no Ensino Superior organiza-se em **duas classes**:

- **Classe de Professores:**
  1. Professor Auxiliar
  2. Professor Associado
  3. Professor Catedrático
- **Classe de Assistentes:**
  1. Assistente
  2. Assistente Estagiário

5. Critérios de Promoção e Progressão

5.1 Formação Académica e Requisitos Legais

- **Assistente Estagiário → Assistente**

  - Grau de Mestre;
  - Aprovação em prova pública de aptidão pedagógica e científica.

- **Assistente → Professor Auxiliar**

  - Grau de Doutoramento;
  - Experiência mínima de 3 anos como Assistente;
  - Aprovação em prova pública de aptidão pedagógica e científica.

- **Professor Auxiliar → Professor Associado**

  - Grau de Doutoramento;
  - Experiência mínima de **5 anos** como Professor Auxiliar;
  - Produção científica relevante;
  - Aprovação em prova pública de aptidão pedagógica e científica.

- **Professor Associado → Professor Catedrático**

  - Grau de Doutoramento;
  - Experiência mínima de 5 anos como Professor Associado;

- Produção científica de elevado mérito (livros, artigos indexados, comunicações internacionais, patentes ou obras de referência);

- Experiência comprovada na orientação de dissertações de mestrado e teses de doutoramento;

- Aprovação em prova pública de aptidão pedagógica e científica.

5.2 Produção Académica e Científica

- Publicação de artigos em revistas científicas nacionais e internacionais.
- Participação em congressos, seminários e conferências.
- Produção de livros, capítulos ou manuais didácticos.
- Participação e/ou coordenação de projectos de investigação científica.
- Actividades de extensão universitária com impacto social.

5.3 Desempenho Profissional e Institucional

- Avaliação de desempenho docente positiva.
- Participação em comissões, conselhos e órgãos colegiais da UTANGA.

- Dedicação comprovada ao ensino, orientação e extensão comunitária.

6. Procedimentos de Promoção e Progressão

1. **Abertura de Concurso Interno** – mediante edital publicado pela Reitoria.

2. **Candidatura** – o docente apresenta requerimento formal acompanhado de currículo actualizado e documentos comprobatórios.

3. **Avaliação de Desempenho** – verificação da avaliação positiva de desempenho na categoria actual.

4. **Prova Pública de Aptidão Pedagógica e Científica** – obrigatória em todos os processos de ingresso e acesso.

5. **Parecer da Comissão de Avaliação da Carreira Docente** – composta por representantes da Reitoria, Conselho Científico e Recursos Humanos.

6. **Homologação e Nomeação** – decisão final da Reitoria, com base no parecer da comissão e nos resultados da prova pública.

7. **Publicação e Registo** – a decisão é tornada pública e inserida no processo funcional do docente.

8. **Actualização Salarial** – o docente promovido terá vencimento e benefícios correspondentes à nova categoria.

9. **Recurso** – o candidato pode apresentar reclamação ou recurso no prazo de 30 dias, conforme o Estatuto da Carreira Docente.

7. Prazos

- O processo de promoção e progressão será aberto **anualmente** no mês de Setembro.

- Os resultados devem ser divulgados até 60 dias após o encerramento das candidaturas.

8. Direitos e Deveres dos Docentes

- O docente promovido terá direito à actualização salarial e benefícios correspondentes.

- A progressão implica maior responsabilidade académica, científica e institucional.

- O docente deve manter constante atualização científica e pedagógica.

9. Disposições Finais

- Casos omissos serão resolvidos pela Reitoria em articulação com o Conselho Científico.

- Esta política entra em vigor na data da sua aprovação pelo Conselho de Direcção da UTANGA.

- Aplica-se subsidiariamente o disposto no Decreto Presidencial n.º 191/18, de 08 de agosto.

GABINETE DO REITOR em Luanda, aos 20 de Junho de 2024. –

O REITOR

Ilídio Pascoal Simão

UNIVERSIDADE TÉCNICA DE ANGOLA

CRIADA PELO DECRETO 29/07 DE 7 DE MAIO

SECRETARIADO DO SENADO DA UTANGA

ACTA Nº___/ Junho /2024

ORGÃO	**REITORIA**	
ASSUNTO	Reunião do Senado da UTANGA	
DATA	19/06/2024	
HORÁRIO	INÍCIO	09H00 min
	TÉRMINO	16H00 min.

Participantes	**MAGNÍFICO REITOR** - Ilídio Pascoal Simão
	VICE-REITORA PARA INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA (VRIC) _ Dra. Yamilé Romero
	VICE-REITOR PARA ASSUNTOS ACADÉMICOS E VIDA ESTUDANTIL (VRAAC) – Engenheiro Eugénio Tchipako
	ASSESSOR PRINCIPAL – Vitorino Reis
	SECRETARIO GERAL – Dr. Filipe Inglês
	DIRECTOR DO GABINETE DO REITOR – Dr.Wilton Micolo
	DIRECTOR DE RH – Carlos Katiavala
	DECANO DA FLCS – Dr. Osvaldo Mboco
	DECANO FAE - Eng- Paulo Aguiar
	DECANA DA FGCE – Sandra Maceo
	CHEFE DEICF – Maria Dos Prazeres F. de Almeida
	CHEFE DEIG – Dr. Manuel do Nascimento
	CHEFE DEIRI- Dr. José Morais
	CHEFE DEITIC- Eng. Umbelina Daniel
	CHEFE DEIPSLI- Diamilim Cutins
	CHEFE DEICT- Eng. Manuel Camilihila
	CHEFE DEIAU – Adilson Chissola
	DOCENTE: Dominguel Sukame
	DOCENTE: Dalmis La Rosa
	ESTUDANTE: José Pocolo
AGENDA	1. **Aprovação da Política e Procedimentos de Promoção e Progressão na Carreira Docente da UTANGA;** 2. **Aprovação do Sistema de Procedimentos para o**

	Recrutamento e Selecção de Professores e Pessoal Técnico Administrativo. **3. Aprovação do Instrumento de Entrevista de Feedback do Pessoal Técnico Administrativo da UTANGA;**
Notas	• O **Magnífico Reitor** deu início à reunião saudando todos os presentes. • Seguiu-se a apresentação da agenda, que foi aprovada sem alterações. **DESENVOLVIMENTO** • **MR** – como notas prévias o MR abordou a importância da discussão e aprovação destes três instrumentos para a vida institucional e para a conformação legal. Referiu que, a Política e os Procedimentos de Promoção e Progressão na Carreira Docente da UTANGA, embora existente, carece de actualização e conformação a legislação vigente, pelo que se justifica a discussão e eventual aprovação desta proposta. • A política e os procedimentos de promoção e progressão na carreira docente estruturam-se com base na avaliação de desempenho, no tempo de serviço e na valorização de habilitações académicas. • Num cenário cada vez mais competitivo, as instituições de ensino superior enfrentam imensos desafios. Portanto é imprescindível que o processo de recrutamento e selecção de pessoal sejam conduzidos com rigor técnico, critérios objectivos e respeito absoluto pelas normas legais e pelos valores institucionais. Para o efeito, a criação de um instrumento, de um sistema de procedimentos para o recrutamento e selecção de professores e pessoal técnico administrativo é essencial. Soma-se o instrumento de entrevista de feedback do PTA. • **MR** – em conformidade com o Decreto Presidencial n.º 191/18, de 08 de Agosto que aprova o Estatuto da Carreira Docente do Ensino Superior, a UTANGA apresenta para discussão e eventual aprovação a presente proposta de política de promoção e progressão docente, como um instrumento regulador de valorização profissional, meritocracia e

	desenvolvimento institucional. • **DRH** – ao tomar a palavra para em linhas gerais fazer a apresentação do documento, referiu que o mesmo foi trabalhado como referiu o MR em obediência ao Estatuto da Carreira Docente que estipula todo o enquadramento. Seguiu referindo que a presente proposta foi antecipadamente discutida no grupo do Conselho de Direcção, pelo que chega hoje fundamentalmente para aprovação. • **DOCENTE DOMINGUEL SUCAME** – questionou a dificuldade que tem sido para os docentes cumprir com os requisitos legais e também para aqueles que cumprem, em algumas situações estão aguardar a tempo considerável a promoção de carreira. • **MR** – neste quesito informou o MR que institucionalmente estão sendo feito todos os esforços para conformação e este instrumento formal é mais um passo para esta conformação. Por outro lado, informou que o critério de disponibilidade financeira é essencial para que se processem alguns dos casos solicitantes. A instituição tão logo tenha alguma disponibilidade financeira, poderá de forma gradual actualizar as carreiras daqueles que cumpram todos os requisitos legais e institucionais. • **DRH** – o sistema de procedimentos para o recrutamento e selecção de professores e PTA visa estabelecer de forma clara a actuação operacional para todas as etapas do processo, desde o levantamento de necessidades até a avaliação final e formalização contratual. • A implementação deste sistema representará um avanço significativo na modernização da gestão de capital humano da UTANGA, fortalecendo a transparência institucional, a confiança da comunidade académica, bem como a imagem pública da UTANGA. • Garantiu também que a proposta cumpre a legislação em vigor e obteve a participação prévia no grupo do Conselho de Direcção e do Senado da instituição. • O ponto 3 da presente proposta sobre Selecção e Admissão, trás no seu

subponto 3.4 a entrevista como critério importante da selecção. Para o efeito, submete-se também aqui o modelo dos procedimentos sobre como deve ser conduzida todo o processo de entrevista.

- Pelo que juntamos ao sistema de procedimentos para o recrutamento e selecção de professores e PTA – a Entrevista de Feedback do Pessoal Técnico Administrativo da UTANGA.
- **MR** – reiterou a importância da discussão destes instrumentos e a sua aprovação para a vida e funcionamento da instituição. Submeteu os três documentos a votação, os quais foram aprovados pelos senadores presentes.

CONCLUSÕES

Após o encerramento das discussões e feitas às considerações finais, foram aprovadas a Política e Procedimentos de Promoção e Progressão na Carreira Docente da UTANGA; o Sistema de Procedimento para o Recrutamento e Selecção de Professores e Pessoal Técnico Administrativo e o modelo de Entrevista de Feedback do Pessoal Técnico Administrativo da UTANGA.

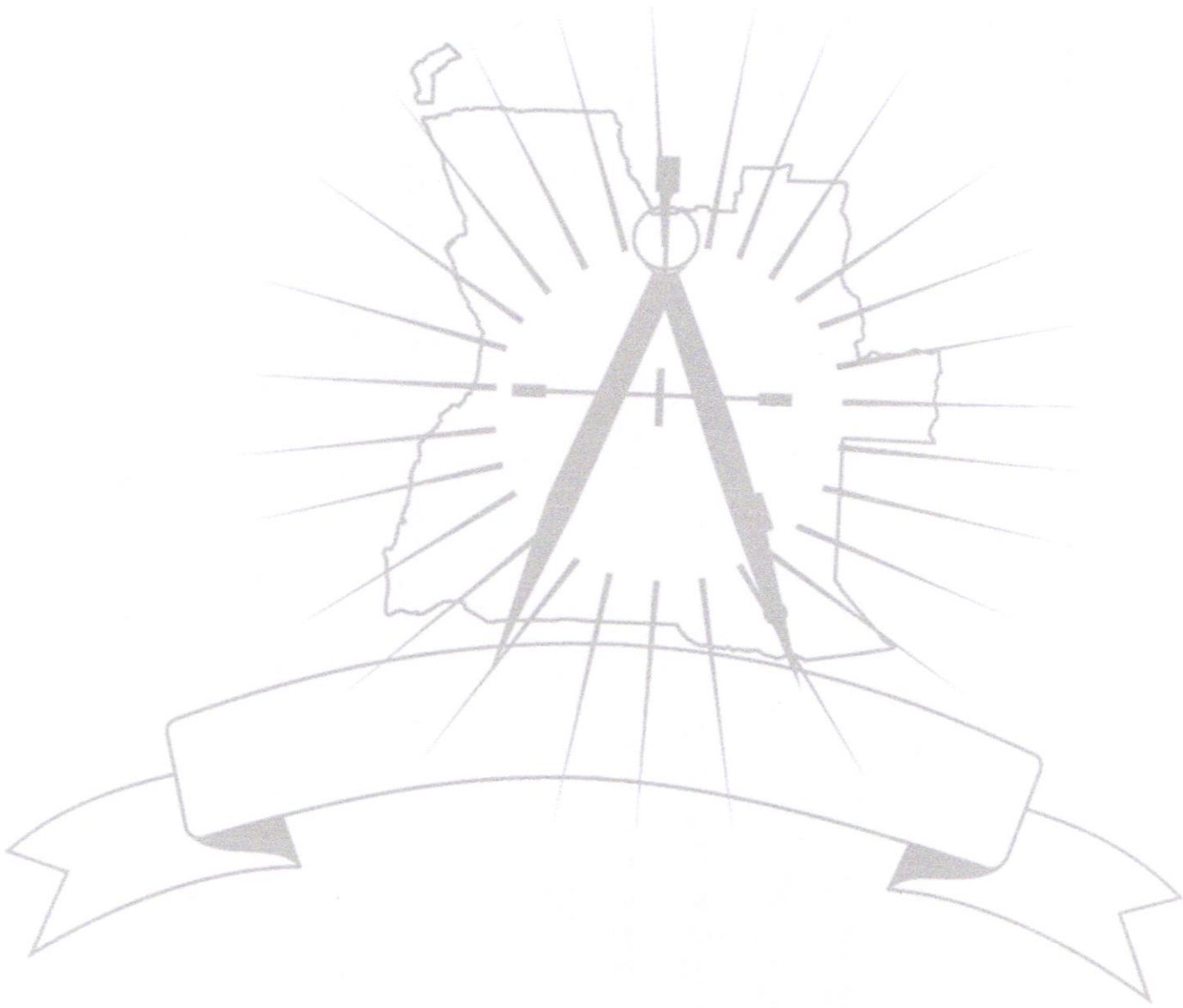
PRESIDIU:

Ilídio Pascoal Simão

Relatou

Zenilza Costa

UNIVERSIDADE TÉCNICA DE ANGOLA



UNIVERSIDADE TÉCNICA DE ANGOLA

REUNIÃO DO SENADO

Aos
Membros do Senado /UTANGA

Luanda

Nossa referência	**Data**
CONV. Nº03/GR/UTANGA/2024	11-06-2024

Assunto: Convocatória

Distintos Responsáveis,

Melhores cumprimentos.

Nos termos das disposições legais e do estatuto em vigor, tenho a honra de convocar V. Ex.ª para a reunião do SENADO, a realizar-se no dia 19 de Junho de 2024 (quarta-feira), às 09h00, no Salão Nobre desta Instituição.

Participantes: Membros do Executivo; Assessor Principal; Decanos; Directores; Chefes do DEI; Professores; Estudante José Pocolo.

Agenda:

1. Aprovação da Política e Procedimentos de Promoção e Progresão na Carreira Docente da UTANGA;
2. Aprovação do Sistema de Procedimentos para o Recrutamento e Selecção de Professores Pessoal Técnico Administrativo;
3. Aprovação do Instrumento de Entrevista de Feedback do Pessoal Técnico Administrativo da UTANGA.

A comparência de V. Ex.ª reveste-se de particular importância para a apreciação e deliberação da matéria constante da agenda.

Queiram aceitar os meus melhores cumprimentos.

A SECRETÁRIA EXECUTIVA DA REITORIA

Zenilza da Luz Manuel da Costa

Bairro Capolo II, Rua A4 n.º 14 Kilamba Kiaxi – Luanda Angola
Telefones: 244 926695726 / e-mail: secretariadoexecutivodautanga@gmail.com

UNIVERSIDADE TÉCNICA DE ANGOLA

Reunião do Senado

O Presidente: Elídio P. Simão

Lista de Presença

Data: 11-06-2024

Nome	Cargo/Função	Área	Email	Telef.
Victorino Reis	Assessor	Reitoria	victorino2015reis@gmail.com	923435420
Joaquim Vox Rufino Pessoa	Pro-Reitor	Reitoria	Vox_ur2001@hotmail.com	926400204
Filipe Zeferino Inglês	Sec-Geral	Reitoria	filipe.zeferino5@hotmail.com	923964678
Wilton E. M. António	DGR	Reitoria	wiltonmiceloz@hot.com	924878509
Martinho Pasqueira	Dir. Técnico	D. Téc.	martinhopb1@gmail.com	923487321
Carlos Catarata	Dir. R.H	D.R.H	Carlos.22 hlrda@gmail.com	923326624
Sandra Nacro	Decana	FGCE	sandranacro77@yahoo.com.br	948019392
Paulo Alves	Decano	FAE	paulofg.vice@gm.l.com	923493097
Osvaldo Mihoo	Decano	F.C.S	Osvaldomihoo@live.com.pt	925 0777 73
Ana Rosa Alonso	Vice Decana	FAE	anaros70@ya.hoo.com	925476135
Paula Ichiki	Vice-Decano	FGCE	paulaichikichi@gmail.com	938935077
Manuel Camilinha	Chef. DEICT	FAE	Camilinha@gmail.com	921345509
Jos Maia	Chefe DEIRID	FCS	Joaquim@hotmail.com	923026253.
Manuel do Nascimento	Chefe DEIG	FGCE	quissenguele1@yahoo.com.br	927805639
Umbelina Daniel	Chefe DEITIC	FAE	Umbelinamanuela22@gmail.com	923941099
Adilson Aires	Chefe DEIAU	FAE	ADILSONAIRES1@GMAIL.COM	923773585
Diamilia Cutini	Chefe DEI Psicol	FCS	diamiliacutini@yahoo.com.br	942645647
Yasnay B. Rodriguez	Chef. Secret. FAE	FAE	Yasnay.utanga2023@gmail.com	947751021

Pela Reitoria