UNIVERSIDADE TÉCNICA DE ANGOLA
CRIADA PELO DECRETO EXECUTIVO N.º 29/07, DE 7 DE MAIO

POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL DA UNIVERSIDADE TÉCNICA DE ANGOLA

Luanda, 2026

Política de Responsabilidade Social da Universidade Técnica de Angola (UTANGA)

INTRODUÇÃO

A Universidade Técnica de Angola (UTANGA) é uma Instituição de Ensino Superior (IES) que não apenas valoriza a educação e o conhecimento, mas também reconhece a sua responsabilidade social para com a comunidade interna e externa.

A presente Política de Responsabilidade Social estabelece os princípios e as diretrizes que guiarão as acções da UTANGA relativamente ao compromisso com o bem-estar social, económico e ambiental dos funcionários, estudantes e da comunidade em geral.

A UTANGA, em conformidade com as diretrizes internacionais, acredita no empenho das instituições em contribuir para o desenvolvimento económico sustentável - articulando com os trabalhadores, as suas famílias, a comunidade local e a sociedade em geral, para melhorar a qualidade de vida, promovendo os negócios e o desenvolvimento.

A UTANGA assume um forte compromisso com os princípios da gestão sustentável, contribuindo para o progresso económico e social da comunidade onde está presente, incorporando na sua actividade os indicadores de

Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas, identificados na respetiva Agenda 2030 do Desenvolvimento Sustentável:

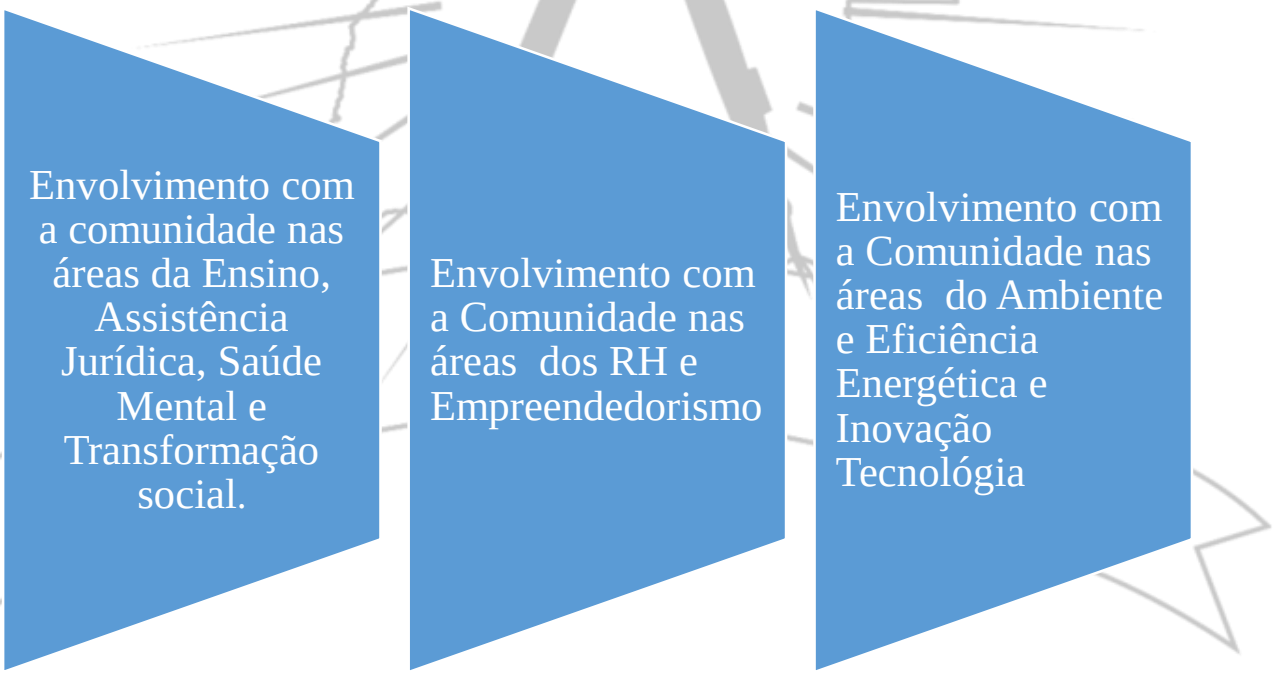
Educação de Qualidade;

Igualdade do Género;

Trabalho Digno, Crescimento Económico;

Investigação e Inovação e Acção Climática.

A Política de Responsabilidade Social Corporativa UTANGA para além do âmbito interno, actua promovendo acções que tenham impacto positivo a nível externo. Estas iniciativas baseiam-se em três pilares fundamentais, cujos princípios reflectem a sua visão de contribuir para um futuro mais sustentável:



A UTANGA orienta as suas acções por uma abordagem integrada, que combina sete componentes essenciais:

1 - Responsabilidade Social Corporativa (RSC)

Contribuição para a sociedade de forma positiva e gestão dos impactos da actividade de acordo com o meio em que está inserida.

2 - Desenvolvimento Sustentável

Implementação de práticas e procedimentos alinhadas com princípios de sustentabilidade que visam o sucesso a longo prazo.

3 - Ligação à Comunidade Local

Promoção da relação entre a organização e a comunidade local, com critérios sociais que visam o respeito e o desenvolvimento saudável da comunidade.

4 - Bem-estar dos trabalhadores

Promoção de condições de trabalho seguras e sustentáveis a longo prazo, para desenvolvimento de uma cultura organizacional mais forte e resiliente.

5 - Inclusão e Diversidade

Valorização da diversidade e promoção da igualdade, através da implementação de ações de capacitação e de canais que permitam uma comunicação constante e fluida.

6 - Ética e Governança Corporativa

Promoção da transparência, responsabilidade e confiança, elementos fundamentais para a construção de uma reputação sólida e criação de valor, a longo prazo.

7 - Parcerias Estratégicas e Diálogo com stakeholders

Implementação de um processo contínuo de comunicação e interação que visa naturalmente alinhar as expectativas das partes interessadas com os objetivos da organização.

Nesse documento para além de serem identificadas as acções consideradas de política de responsabilidade social estratégica, serão também incluídas propostas para novas iniciativas que possam oferecer uma melhor resposta às necessidades das comunidades locais, stakeholders e trabalhadores da UTANGA, a serem espelhadas no seguinte:

- ✓ Plano de Atividades e Orçamento;
- ✓ Plano de Gestão de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas;
- ✓ Plano para a Igualdade;
- ✓ Relatório de Satisfação Da comunidade académica.

Objetivos da Política de Responsabilidade Social

- Promover a qualidade de vida dos funcionários e suas famílias, proporcionando condições dignas de trabalho e apoio às necessidades básicas.
- Fomentar o acesso à educação superior dos filhos dos funcionários, contribuindo para a formação de futuros cidadãos qualificados.
- Implementar acções que garantam a inclusão e a equidade, respeitando a diversidade e as especificidades dos diferentes grupos sociais da Universidade.
- Estimular a participação ativa da UTANGA em projetos comunitários que visem a melhoria das condições de vida e o desenvolvimento sustentável da sociedade.
- Contribuir para a formação de uma cultura de responsabilidade social entre alunos e funcionários, promovendo o voluntariado e a cidadania activa.

Diretrizes da Política de Responsabilidade Social

Apoio à Educação:

- Estabelecer um programa de bolsas de estudo para os filhos dos funcionários da UTANGA, permitindo a eles o acesso à educação superior.
- Promover programas de tutoria e orientação profissional para o desenvolvimento acadêmico e pessoal dos filhos dos funcionários.

Saúde e Bem-Estar:

- ✓ Estabelecer parcerias com instituições de saúde para oferecer seguros de saúde acessíveis ou planos de saúde que atendam às necessidades dos funcionários e suas famílias.
- ✓ Implementar campanhas de saúde e bem-estar, incluindo programas de prevenção e promoção da saúde mental e física.

Condições de Trabalho:

- ✓ Garantir a melhoria contínua das condições de trabalho dos funcionários, oferecendo um ambiente seguro, saudável e motivador.
- ✓ Realizar avaliações periódicas da satisfação dos funcionários, promovendo um canal de comunicação aberto para feedback e sugestões.

Inclusão e Diversidade:

- ✓ Promover a igualdade de oportunidades para todos os funcionários, independentemente de sua origem, género, etnia ou condição socioeconómica.
- ✓ Implementar políticas de inclusão que garantam a acessibilidade e o apoio a grupos vulneráveis.

Engajamento com a Comunidade:

Incentivar a participação dos funcionários e alunos em projetos sociais, culturais e ambientais que beneficiem a comunidade.

Criar parcerias com organizações não-governamentais e instituições locais, promovendo ações que contribuam para o desenvolvimento sustentável da região.

Implementação e Avaliação da Política

Comité de Responsabilidade Social:

- ✓ Criar um Comitê de Responsabilidade Social, composto por representantes da administração, funcionários, alunos e membros da comunidade, para supervisionar a implementação e monitoramento das ações da política.

Capacitação e Conscientização:

- ✓ Promover programas de capacitação e sensibilização sobre a importância da responsabilidade social, incentivando o engajamento de todos os membros da UTANGA

Avaliação e Ajustes:

- ✓ Realizar avaliações anuais dos resultados das iniciativas de responsabilidade social, permitindo ajustes e melhorias contínuas nas estratégias adotadas.

Disposições Finais

Esta Política de Responsabilidade Social entra em vigor a partir da sua aprovação e deverá ser amplamente divulgada entre todos os membros da comunidade universitária. A UTANGA reafirma seu compromisso com a promoção da dignidade, igualdade e qualidade de vida, contribuindo para a formação de uma sociedade mais justa e solidária.

Aprovado em ___/___/_____

Reitoria da Universidade Técnica de Angola.